



# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

## คณะวิทยาการจัดการ

## มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2562 ณ วันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2562  
และผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร  
ครั้งที่ 8/2562 ณ วันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2562

## คำนำ

การกำกับ ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการเป็นกิจกรรมที่สำคัญ เพราะสามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ติดตาม กำกับการบริหารแผนงาน และงบประมาณอย่างถูกต้อง และเพียงพอ อีกทั้งยังเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารของคณะวิทยาการจัดการ เพื่อให้สามารถตัดสินใจในการบริหารคณะฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีจุดมุ่งหมายเพื่อช่วยให้แต่ละโปรแกรมวิชาและหน่วยงานภายในคณะฯ มีความเข้าใจในสาระสำคัญ กลไกของการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้มีการดำเนินงานตามพันธกิจต่างๆ ตามเป้าหมายที่คณะฯ ได้กำหนดคู่มือเล่มนี้เป็นคู่มือที่อธิบายให้เห็นภาพรวมทั้งหมด ซึ่งจะทำให้บุคลากรภายในคณะฯ เข้าใจกรอบแนวทางในภาพรวม และในรายตัวชี้วัดตามระบบ และกลไกการประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณะวิทยาการจัดการ

ฝ่ายแผน และวิจัยคณะวิทยาการจัดการหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์กับโปรแกรมวิชา และหน่วยงานภายในคณะฯ รวมทั้งบุคลากรภายในคณะวิทยาการจัดการ ผู้ที่สนใจ และขอขอบคุณอาจารย์ และบุคลากรภายในคณะวิทยาการจัดการทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งในการแสดงความคิดเห็น และร่วมพัฒนาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะวิทยาการจัดการ ซึ่งเป็นที่มาของการจัดทำคู่มือเล่มนี้

ฝ่ายบริหารและวางแผน

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

30 กันยายน 2562

## ประวัติความเป็นมาของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดตั้งตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2516 ตามมติคณะรัฐมนตรีที่อนุมัติให้กรมการฝึกหัดครูจัดตั้งวิทยาลัยครูกำแพงเพชร โดยสถาปนาขึ้น เมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ 2516 ทั้งนี้ ในปีการศึกษา 2519 เปิดรับนักศึกษาภาคปกติรุ่นแรก ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแต่เดิมคือ วิทยาลัยครูกำแพงเพชรเป็นสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากรที่จะไปประกอบอาชีพครูเพียงอย่างเดียว แต่ด้วยความต้องการของตลาดแรงงาน ทำให้ในปีพุทธศักราช 2527 มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่2) พุทธศักราช 2527 มีผลให้วิทยาลัยครูสามารถผลิตบัณฑิต สาขาวิชาอื่นที่ไม่ใช่วิชาชีพครูได้

ทั้งนี้ วิทยาลัยครูกำแพงเพชร มีการเตรียมการจัดตั้งคณะวิชาวิทยาการจัดการ เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบผลิตบัณฑิตสาขาศิลปศาสตร์ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2528 โดยมอบหมายให้อาจารย์สุวัฒน์ นาคณาคุปต์ ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาเศรษฐศาสตร์และการเมือง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในขณะนั้นทำหน้าที่เป็นหัวหน้าคณะวิชาเพื่อดำเนินการในการจัดตั้งคณะ มีอาจารย์นิยม ชื่นนรินทร์ และอาจารย์ประจวบ ทิพย์ปรีชา มาเป็นผู้ร่วมก่อตั้งด้วย คณะผู้เริ่มก่อตั้งได้ดำเนินการจัดทำร่างหลักสูตร จัดหาเอกสารตำรา ตลอดจนอาคารสถานที่ และวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดสอนจนในที่สุดได้มีประกาศการจัดตั้งโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (นายสัมพันธ์ ทองสมัคร) ได้ลงนามในประกาศกระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งคณะวิชาวิทยาการจัดการขึ้น ในวิทยาลัยครูกำแพงเพชร เมื่อวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2530

คณะวิทยาการจัดการได้ก่อตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2530 เริ่มแรกได้เปิดสอนในระดับอนุปริญญา (2 ปีแรก) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชาการจัดการทั่วไป แขนงวิชาบัญชี แขนงการจัดการทั่วไป แขนงการตลาดและแขนงเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ระดับปริญญาตรี (2 ปีหลัง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชาการจัดการทั่วไป แขนงวิชาการบัญชี แขนงการจัดการทั่วไป แขนงการตลาดและ แขนงเศรษฐศาสตร์สหกรณ์

ปี พ.ศ. 2534 คณะวิทยาการจัดการ ได้รับงบประมาณจัดสร้างอาคารศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพให้นักศึกษาของคณะ เป็นอาคาร 4 ชั้นประกอบด้วยห้องพักจำนวน 20 ห้อง ห้องจัดประชุมสัมมนาห้องปฏิบัติการฝึกวิชาชีพ ห้องอาหาร โดยใช้ชื่อว่า “อาคารน้ำเพชร” เปิดให้บริการที่พักและการจัดอบรมสัมมนาแก่บุคคลทั่วไป โดยปัจจุบันมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดูแลและดำเนินกิจการเอง

ปี พ.ศ. 2538 ได้มีประกาศพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏขึ้นบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2538 มีผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหลายประการ อาทิ เปลี่ยนชื่อ “วิทยาลัยครู” เป็น “สถาบันราชภัฏ” และเปลี่ยนชื่อ “คณะวิชา” เป็น “คณะ” โดยตัดคำว่า วิชา ออกไปและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งผู้บริหารของคณะ จากเดิมใช้คำว่า “หัวหน้าคณะวิชา” เป็น “คณบดี” การเปลี่ยนแปลงครั้งนี้ส่งผลให้ต้องมีการเลือกตั้งคณะผู้บริหารของสถาบันใหม่ทั้งหมด

ในปี พ.ศ. 2539 คณะวิทยาการจัดการ ได้รับงบประมาณการก่อสร้างอาคารเรียน ซึ่งได้จากการแปรรูปที่ดินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2540 ก่อสร้างอาคารเรียน 8 ชั้น เป็นจำนวนเงิน 42,940,000 บาท โดยทำการก่อสร้างเมื่อวันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2540 ทั้งนี้ในวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2543 อาคารเรียนของคณะวิทยาการจัดการ ได้ทำการเปิดใช้เป็นครั้งแรก โดยได้รับพระราชทาน นามว่า “อาคารเฉลิมพระเกียรติพระชนมพรรษา 2” หรือที่เรียกกันว่า อาคาร 11

ปี พ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏกำแพงเพชรยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร” มีผลบังคับ ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 มีความเป็นอิสระและเป็นนิติบุคคล เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

ปี พ.ศ. 2558-2561 ในปี พ.ศ. 2558 คณะมีการจัดตั้งชมรมศิษย์เก่าโดยมีการทำกิจกรรมและได้มีการจัดทำข้อบังคับชมรมศิษย์เก่า คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2559 ขึ้น โดยมีประธานชมรมคือ นายสุวัฒน์ ตรีบุพชาติสกุล และได้มีกิจกรรมของชมรมศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง และในปีการศึกษา 2559 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและโรงแรม ได้เริ่มการจัดการเรียน การสอนเป็นแบบการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการ เรียนรู้กับการทำงาน (Work Integrated Learning: WIL) เพียงบางส่วน และในปีการศึกษา 2560 สาขาวิชาการท่องเที่ยวและโรงแรมได้จัดการศึกษาแบบ WIL อย่างเต็มรูปแบบ ซึ่งเป็นหลักสูตรแรกของมหาวิทยาลัยที่ใช้รูปแบบการเรียนการสอนแบบ WIL ในปีเดียวกันหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเงินการคลัง ได้ปรับปรุงหลักสูตรและเปลี่ยนชื่อเป็นสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ ปีงบประมาณ 2560 คณะได้ลงนามความร่วมมือ กับ อบต.ท่าขุนราม ในการพัฒนาตลาดท่องเที่ยวสามวิถี ที่ตำบลท่าขุนราม อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร และในปี พ.ศ. 2561 ได้มีการลงนามความร่วมมือกับบริษัท แฟลช เอ็กซ์เพรส จำกัด เป็นบริษัทให้บริการขนส่งพัสดุทั่วประเทศ แบบครบวงจร ในการเป็นศูนย์ฝึกงานด้านโลจิสติกส์ของนักศึกษาโปรแกรมวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยมาตั้งบริษัทที่อาคาร 14 ของมหาวิทยาลัย อีกทั้งได้มีการจัดทำ “วารสารการจัดการและการพัฒนาท้องถิ่น” ของคณะวิทยาการจัดการ

ในปัจจุบัน ปี พ.ศ. 2562 สาขาวิชาการท่องเที่ยวและโรงแรม ได้มีการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ ภายใต้โครงการ “การจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน WIL” กับโรงแรมเดอะชาयน์ และโรงแรมลองบีชการ์เด็นที่รีสอร์ททอนด์สปา จังหวัดชลบุรี เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษา และอาจารย์ได้ปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการควบคู่กับการเรียนการสอนในห้องเรียน ทั้งนี้ คณะวิทยาการจัดการ ได้ทำการเปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี 4 ปี จำนวน 5 หลักสูตร 8 สาขาวิชา และหลักสูตรระดับปริญญาตรี 4 ปี (เทียบโอน) จำนวน 2 หลักสูตร 3 สาขาวิชา ได้แก่

#### หลักสูตรระดับปริญญาตรี 4 ปี

- |                               |                                   |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| 1. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต | สาขาวิชาการจัดการทั่วไป           |
| 2. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต | สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ         |
| 3. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต | สาขาวิชาการตลาด                   |
| 4. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต | สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร       |
| 5. หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต   | สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ         |
| 6. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต        | สาขาวิชาการบัญชี                  |
| 7. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต    | สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม |
| 8. หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต   | สาขาวิชานิเทศศาสตร์               |

#### หลักสูตรระดับปริญญาตรี 4 ปี (เทียบโอน)

- |                               |                           |
|-------------------------------|---------------------------|
| 1. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต | สาขาวิชาการจัดการทั่วไป   |
| 2. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต | สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ |
| 3. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต        | สาขาวิชาการบัญชี          |

### ทำเนียบคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

9 มิถุนายน 2530 - 31 มกราคม 2533	อาจารย์สุวัฒน์ นาคณาคุปต์
1 กุมภาพันธ์ 2533 - 1 กุมภาพันธ์ 2537	อาจารย์ธารทิพย์ ธรรมสอน
2 กุมภาพันธ์ 2537- 30 กันยายน 2545	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวัฒน์ นาคณาคุปต์
1 ตุลาคม 2545 - 30 กันยายน 2553	รองศาสตราจารย์ธารทิพย์ ธรรมสอน
22 พฤศจิกายน 2553 - 21 พฤศจิกายน 2557	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุ รัชยะพงษ์
22 พฤศจิกายน 2557 - 21 พฤศจิกายน 2561	รองศาสตราจารย์ ดร.ปาจริย์ ผลประเสริฐ
22 พฤศจิกายน 2561 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กานต์ เจริญสุวรรณ

### ที่ตั้งหน่วยงาน

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เลขที่ 69 หมู่ที่ 1 ตำบลนครชุม อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร 62000 เบอร์โทรศัพท์: 055-706555 โทรสาร : 055-706511

e-mail: fms-info@kpru.ac.th เว็บไซต์: <https://fms.kpru.ac.th/>

แผนกลยุทธ์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร  
ประจำปี พ.ศ. 2561 – 2565 (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)

ปรัชญา : บูรณาการความรู้ สู่ชุมชน บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม

ปณิธาน : สร้างสรรค์คนดี มีคุณธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี มีความสามารถทางธุรกิจ คิดอย่างเป็นระบบเพื่อพบความก้าวหน้า พัฒนาท้องถิ่นและสังคม

วิสัยทัศน์ (Vision) : มุ่งเน้นวิชาการ วิชาชีพด้านการบริหารเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

พันธกิจ (Missions) :

1. สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น
2. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถในศตวรรษที่ 21 ที่มีคุณภาพ
3. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
4. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goals) :

1. พัฒนาสังคมท้องถิ่นให้เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้
2. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม และเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน
3. นักศึกษา บุคลากร มีการธำรงศิลปะและวัฒนธรรมไทย
4. มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาล

**ค่านิยมหลัก (Core Values) :** คือ **“HAPPY”**

H: Human Resource	ทรัพยากรมนุษย์ที่ดี
A: Activeness	ความกระตือรือร้น
P: Participation	ร่วมแรงร่วมใจ
P: Practitioner	นักปฏิบัติ
Y: Yield	ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพ

**อัตลักษณ์ :** บัณฑิตมีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

**นิยาม:**

1. **จิตอาสา** หมายถึง มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม เสนอตัว เต็มใจ ตั้งใจเสียสละสิ่งที่ตนเองมีทั้งร่างกาย เวลา ทรัพย์สิน เพื่อช่วยเหลือผู้อื่นหรือสังคมให้เกิดประโยชน์และความสุขมากขึ้น โดยไม่หวังผลตอบแทน
2. **สร้างสรรค์ปัญญา** หมายถึง การเป็นผู้ใฝ่รู้ใฝ่เรียน รักการอ่าน สะสม และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความสามารถของตน และแสดงออกผ่านผลงานการเขียน การวิจัย การประดิษฐ์คิดค้น การพูด การแสดงในเวทีวิชาการต่าง ๆ รวมถึงริเริ่มโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
3. **พัฒนาท้องถิ่น** หมายถึง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่สร้างโอกาสหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ชุมชน สังคมให้ดีขึ้น

**เอกลักษณ์ :** บัณฑิตจิตบริการ

หมายถึง บัณฑิต นักศึกษา มีความสามารถในการให้บริการเพื่อประโยชน์ส่วนรวมด้วยความประทับใจ



**วัฒนธรรมองค์กร :**

เคารพอาวุโส ตรงต่อเวลา ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) :**

1. การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์คณะวิทยาการจัดการกับสังคมท้องถิ่น
2. การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมีคุณธรรม
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันสมัย มีธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์/กลยุทธ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์คณะ (Strategic Issues)**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์คณะวิทยาการจัดการกับสังคมท้องถิ่น**

**เป้าประสงค์:**

1. พัฒนาสังคมท้องถิ่นให้เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

**กลยุทธ์:**

- 1.1 ยกระดับศักยภาพชุมชนให้พึ่งพาตนเองได้
- 1.2 ส่งเสริมให้บุคลากรตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ
- 1.3 สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีการนำผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมท้องถิ่น
- 1.4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้แก่ชุมชนท้องถิ่น

**ตัวชี้วัด:**

- 1.1 จำนวนชุมชนหรือประเด็นที่ได้รับการชี้แนะแก้ไขปัญหา
- 1.2 จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

- 1.3 จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 1.4 จำนวนผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 1.5 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมีคุณธรรม

### เป้าประสงค์:

2. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมและเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน

### กลยุทธ์:

- 2.1 พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ
- 2.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์
- 2.3 ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ คือ มีทัศนคติที่ดี และถูกต้อง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง มีอาชีพ มีงานทำ และมีความเป็นพลเมืองที่ดี มีวินัย

### ตัวชี้วัด:

- 2.1 ร้อยละหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับดี
- 2.2 จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับให้ทันสมัย ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ
- 2.3 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน
- 2.4 ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ
- 2.5 ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่ผ่านการประเมินคุณภาพตามกรอบ KPRUQF โดยได้รับคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนน 5
- 2.6 อัตราการได้งานทำ/ทำงานตรงสาขา/ประกอบอาชีพอิสระทั้งตามภูมิลำเนาและนอกภูมิลำเนา ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ ภายในระยะเวลา 1 ปี

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันสมัย มีธรรมาภิบาล**

**เป้าประสงค์:**

3. มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาล

**กลยุทธ์:**

- 3.1 พัฒนางองค์การให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี
- 3.2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม
- 3.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการหรือการพัฒนาองค์กร
- 3.4 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อการจัดหารายได้

**ตัวชี้วัด:**

- 3.1 ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการบริหารจัดการของคณะ
- 3.2 ผลการประเมินผู้บริหารตามหลัก ธรรมาภิบาล
- 3.3 ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายใน ระดับคณะ
- 3.4 จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือด้านวิชาการหรือการพัฒนาองค์กรที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย
- 3.5 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น/การให้บริการที่ก่อให้เกิดรายได้

## ส่วนที่ 1 : แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

### 1. หลักการ และเหตุผล

คณะวิทยาการจัดการได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปรับปรุงและพัฒนาคณะเพื่อให้ได้คุณภาพ และมาตรฐานของการจัดการศึกษาที่เป็นที่ยอมรับ และสามารถแข่งขันได้สอดคล้องกับสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และอนาคต สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงยุทธศาสตร์รวมถึงกลยุทธ์ต่างๆ เพื่อพัฒนาคณะตลอดจนหน่วยงานภายในคณะ

ทั้งนี้ คณะวิทยาการจัดการได้จัดทำ แนวทางการประเมินผลของคณะฯ เชื่อมโยงกับแนวทางการประเมินผลของหน่วยงานทั้ง 3 ให้เป็นระบบเดียวกันการบูรณาการระบบการประเมินผลครั้งนี้ เป็นเหตุให้คณะ ได้มีการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 บนหลักการ ดังนี้ 1) เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน จะมีการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานเป็นระยะ จำนวน 4 ครั้ง ในรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน ทำคณะรับทราบสถานะในการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัดของคณะ ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมิน สามารถรายงานต่อผู้บริหารคณะฯ และมหาวิทยาลัยฯ ได้ ซึ่งช่วยให้เกิดความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติอันนำไปสู่การพัฒนาคณะฯ

คณะวิทยาการจัดการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณะวิทยาการจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจะเป็นแนวทางให้บุคลากรและตลอดจนหน่วยงานภายในของคณะ ใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการดำเนินงานและพัฒนาตามยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมที่จะส่งผลให้คณะและมหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จตามมุ่งหวังไว้ต่อไป

## 2. กรอบการประเมินผล

### 2.1) คำน้่านักและจำนวนตัวชี้วัด จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะวิทยาการจัดการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	จำนวนตัวชี้วัด (ตัวชี้วัด)
1. การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์คณะวิทยาการจัดการกับสังคมท้องถิ่น	30	5
2. การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมีคุณธรรม	38	6
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันสมัย มีธรรมาภิบาล	32	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>16</b>

### 2.2) รายชื่อตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์คณะวิทยาการจัดการกับสังคมท้องถิ่น</b>	<b>30</b>
1. จำนวนชุมชนหรือประเด็นที่ได้รับการชี้แนะแก้ไขปัญหา	6
2. จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ	6
3. จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานด้านวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	6
4. จำนวนผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	6
5. จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	6

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมีคุณธรรม</b>	<b>38</b>
6. ร้อยละหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับดี	7
7. จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับให้ทันสมัย ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ	7
8. จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน	6
9. ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	6
10. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่ผ่านการประเมินคุณภาพตามกรอบ KPRUQF โดยได้รับคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนน 5	6
11. อัตราการได้งานทำ/ทำงานตรงสาขา/ประกอบอาชีพอิสระทั้งตามภูมิลำเนาและนอกภูมิลำเนา ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ ภายในระยะเวลา 1 ปี	6
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันสมัย มีธรรมาภิบาล</b>	<b>32</b>
12. ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการบริหารจัดการของคณะ	7
13. ผลการประเมินผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล	6
14. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายใน ระดับคณะ	7
15. จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือด้านวิชาการและการพัฒนาองค์กรที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย	6
16. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น/การให้บริการที่ก่อให้เกิดรายได้	6

ตัวชี้วัดและเป้าหมายในระยะ 5 ปี พ.ศ.2561 – 2565 (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	ข้อมูล พื้นฐาน ปี 2562	ค่าเป้าหมายปี					ผู้รับผิดชอบ
					2561	2562	2563	2564	2565	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์คณะวิทยาการจัดการกับสังคมท้องถิ่น : (ร้อยละ 30)										
1	จำนวนชุมชนหรือประเด็นที่ได้รับการชี้แนะแก้ไขปัญหา	6	แห่ง/ ประเด็น ปัญหา	1	-	-	1	1	1	ผศ.ดร.รัชนิวรรณ บุญอนนท์
2	จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	6	ผลงาน	21	3	3	3	3	3	ผศ.ดร.รัชนิวรรณ บุญอนนท์
3	จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานด้านวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	6	ผลงาน	5	2	3	4	4	5	ผศ.ดร.รัชนิวรรณ บุญอนนท์
4	จำนวนผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	6	ผลงาน	5	2	3	4	4	5	ผศ.ดร.รัชนิวรรณ บุญอนนท์
5	จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	6	ผลงาน	4	2	3	3	4	4	อ.ชลธิชา แสงงาม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมีคุณธรรม : (ร้อยละ 38)										
6	ร้อยละหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับดี	7	ร้อยละ	100	-	-	60	65	70	อ.ดร.กนิษฐา ศรีภิรมย์
7	จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับให้ทันสมัย ที่ตอบสนองต่อการพัฒนา	7	หลักสูตร	-	-	-	1	2	2	อ.ดร.กนิษฐา

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน ปี 2562	ค่าเป้าหมายปี					ผู้รับผิดชอบ
					2561	2562	2563	2564	2565	
	ท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ									ศรีภิรมย์
8	จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน	6	หลักสูตร	1	-	-	1	2	2	อ.ดร.กนิษฐา ศรีภิรมย์
9	ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	6	ร้อยละ	100	40	40	50	60	60	อ.ดร.กนิษฐา ศรีภิรมย์
10	ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่ผ่านการประเมินคุณภาพตามกรอบ KPRUQF โดยได้รับคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนน 5	6	ร้อยละ	100	40	40	50	60	60	อ.ชลธิชา แสงงาม
11	อัตราการได้งานทำ/ทำงานตรงสาขา/ประกอบอาชีพอิสระ ทั้งตามภูมิลำเนาและนอกภูมิลำเนาของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏภายในระยะเวลา 1 ปี	6	ร้อยละ	99.40	40	40	50	60	60	อ.ดร.กนิษฐา ศรีภิรมย์
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันสมัย มีธรรมาภิบาล : (ร้อยละ 32)</b>										
12	ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการบริหารจัดการของคณะ	7	คะแนนค่าเฉลี่ย	4.08	2.80	3.00	3.20	3.40	3.50	อ.พลอยณัชชา เดชเศรษฐศิริ
13	ผลการประเมินผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล	6	คะแนนค่าเฉลี่ย	4.14	3.50	3.50	4.00	4.00	4.00	อ.พลอยณัชชา เดชเศรษฐศิริ
14	ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายใน ระดับคณะ	7	คะแนนค่าเฉลี่ย	4.62	3.01	3.51	4.01	4.01	4.51	อ.ดร.กนิษฐา ศรีภิรมย์



ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน ปี 2562	ค่าเป้าหมายปี					ผู้รับผิดชอบ
					2561	2562	2563	2564	2565	
15	จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือด้านวิชาการหรือการพัฒนาองค์กรที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย	6	เครือข่าย	5	1	2	3	4	5	อ.พลอยณัฏชา เดชะเศรษฐศิริ
16	จำนวนหลักสูตรระยะสั้น/การให้บริการที่ก่อให้เกิดรายได้	6	หลักสูตร ระยะสั้น	-	-	-	1	2	3	ผศ.กานันต์ เจริญสุวรรณ
รวม		100.00								

### 2.3) ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน และผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้กำกับดูแล ตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล และเขียนรายงาน	ผู้ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด
	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์คณะวิทยาการจัดการกับสังคมท้องถิ่น								
1.จำนวนชุมชนที่เข้มแข็งหรือพึ่งพาตนเองได้	-	-	-	1 แห่ง	2 แห่ง	รองคณบดีฝ่าย วิจัยและ บริการวิชาการ	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี คณะฯ
2.จำนวนกำลังแรงงานและผู้สูงวัยกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนา	20 คน	30 คน	40 คน	50 คน	60 คน			
3.จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี คณะฯ
4.จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานด้านวิชาการ วิจัยและ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี คณะฯ
5.จำนวนผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี คณะฯ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้กำกับดูแล ตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล และเขียนรายงาน	ผู้ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด
	1	2	3	4	5			
6.จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ ศิลปวัฒนธรรม	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ ศิลปวัฒนธรรม	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี คณะฯ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมีคุณธรรม</b>								
7.จำนวนหลักสูตรที่มีผลงานของนักศึกษาด้านการ วิจัยหรือนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน	-	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	3 หลักสูตร	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี คณะฯ
8.ร้อยละหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่มีผลการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับดี	30	40	50	60	70	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกันคุณภาพ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกันคุณภาพ	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี คณะฯ
9.จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับให้ทันสมัย ที่ตอบสนอง ต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนา ประเทศ	-	-	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกันคุณภาพ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกันคุณภาพ	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี คณะฯ
10. จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนเชิง บูรณาการกับการทำงาน	-	-	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกันคุณภาพ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกันคุณภาพ	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี คณะฯ
11. ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	20	30	40	50	60	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้กำกับดูแล ตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล และเขียนรายงาน	ผู้ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด
	1	2	3	4	5			
						ประกันคุณภาพ	ประกันคุณภาพ	คณะฯ
12. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่ผ่านการประเมินคุณภาพตามกรอบ KPRUQF โดยได้รับคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนน 5	50	55	60	65	70	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ ศิลปวัฒนธรรม	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ ศิลปวัฒนธรรม	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี คณะฯ
13. อัตราการได้งานทำ/ทำงานตรงสาขา/ประกอบอาชีพอิสระทั้งตามภูมิลำเนาและนอกภูมิลำเนา ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ ภายในระยะเวลา 1 ปี	10	15	20	25	30	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกันคุณภาพ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกันคุณภาพ	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี คณะฯ
14. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่สอบผ่านในระดับ A2 ตามมาตรฐาน CEFR หรือมาตรฐานอื่นๆ ที่เทียบเท่า	10	15	20	25	30	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกันคุณภาพ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกันคุณภาพ	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี คณะฯ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันสมัย มีธรรมาภิบาล</b>								
15. ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการบริหารจัดการของคณะ	คะแนน ค่าเฉลี่ย 2.60	คะแนน ค่าเฉลี่ย 2.80	คะแนน ค่าเฉลี่ย 3.00	คะแนน ค่าเฉลี่ย 3.20	คะแนน ค่าเฉลี่ย 3.40	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ วางแผน	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ วางแผน	สำนักงานคณบดี คณะฯ
16. ผลการประเมินผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล	คะแนน ค่าเฉลี่ย 2.50	คะแนน ค่าเฉลี่ย 3.00	คะแนน ค่าเฉลี่ย 3.50	คะแนน ค่าเฉลี่ย 4.00	คะแนน ค่าเฉลี่ย 4.50	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ วางแผน	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ วางแผน	สำนักงานคณบดี คณะฯ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้กำกับดูแล ตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล และเขียนรายงาน	ผู้ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด
	1	2	3	4	5			
17. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายใน	คะแนน ค่าเฉลี่ย 2.51	คะแนน ค่าเฉลี่ย 3.01	คะแนน ค่าเฉลี่ย 3.51	คะแนน ค่าเฉลี่ย 4.01	คะแนน ค่าเฉลี่ย 4.51	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกันคุณภาพ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกันคุณภาพ	8 โปรแกรมวิชา/ สำนักงานคณบดี คณะฯ
18. ร้อยละบุคลากร (สายสนับสนุน) ที่มี สมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	20	30	40	50	60	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ วางแผน	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ วางแผน	สำนักงานคณบดี คณะฯ
19. จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความ ร่วมมือด้านวิชาการและการพัฒนาองค์กรที่ บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย	-	1	2	3	4	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ วางแผน	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ วางแผน	สำนักงานคณบดี คณะฯ
20. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น/การให้บริการที่ ก่อให้เกิดรายได้	-	-	1	2	3	คณบดีคณะ วิทยาการจัดการ	คณบดีคณะ วิทยาการจัดการ	สำนักงานคณบดี คณะฯ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ
1. การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์คณะวิทยาการจัดการกับสังคมท้องถิ่น	1. พัฒนาสังคมท้องถิ่นให้เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้	1.1 ยกระดับศักยภาพชุมชนให้พึ่งพาตนเองได้	1.1 จำนวนชุมชนหรือประเด็นที่ได้รับการขึ้นแก้ไขปัญหา	1. การส่งเสริมกิจกรรมสื่อสารศิลปวัฒนธรรมทางนิเทศศาสตร์เพื่อชุมชน
		1.2 ส่งเสริมให้บุคลากรตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	1.2 จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	2. โครงการสืบสาน สืบศิลป์ ตามถิ่นรอยไท ร่วมใส่ใจสิ่งแวดล้อม
		1.3 สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีการนำผลงานวิชาการงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมท้องถิ่น	1.3 จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	3. ยกระดับสินค้าชุมชน OTOP โดยคณะวิทยาการจัดการ
		1.4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้แก่ชุมชนท้องถิ่น	1.4 จำนวนผลงานวิชาการงานวิจัย และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	4. จัดทำวารสารการจัดการและการพัฒนาท้องถิ่น
				5. การพัฒนาการจัดเก็บเอกสารทางการเงินของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองจังหวัดกำแพงเพชร
				6. ศูนย์พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์สู่ความเป็นเลิศ
				7. โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชนด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน
				8. การแสดงร่วมสมัยเพื่องานนิเทศศาสตร์
				9. คอมพิวเตอร์ธุรกิจบริการวิชาการสู่ชุมชน
				10.โครงการบริการวิชาการสร้างเสริมศักยภาพด้านเศรษฐกิจและสังคมสู่ชุมชน
				11. โครงการท่องเที่ยวบริการวิชาการสู่ชุมชน
				12. การเงินเพื่อชุมชนและเยาวชน
				13. บริการวิชาการด้านการจัดการ
				14. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชน
				15. โครงการจัดทำบัญชีครัวเรือน เพื่อเสริมสร้างภูมิปัญญาตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ
2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมีคุณธรรม	2. บัณฑิตมีคุณภาพ มีคุณธรรมและเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน	2.1 พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ	2.1 ร้อยละหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับดี	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันทักษะด้านนิเทศศาสตร์</li> <li>2. พัฒนานักศึกษาการสร้างสื่อสมัยใหม่เพื่องานนิเทศศาสตร์</li> <li>3. พัฒนานักศึกษาโปรแกรมวิชาเศรษฐศาสตร์</li> <li>4. พัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษและเสริมสร้างจิตอาสาสำหรับนักนิเทศศาสตร์</li> <li>5. พัฒนาทักษะคอมพิวเตอร์ด้านการออกแบบสำหรับนักศึกษาโปรแกรมวิชาการตลาด</li> <li>6. นิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ</li> <li>7. โครงการบริหารหลักสูตร</li> <li>8. เตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่และสานสัมพันธ์น้องพี่คอมพิวเตอร์ธุรกิจ โปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ</li> <li>9. สืบสานวัฒนธรรมวิทยาการจัดการ</li> <li>10. โครงการแข่งขันทักษะวิชาชีพพนักงานโรงแรมและมัคคุเทศก์</li> <li>11. โครงการบริหารจัดการเพื่อพัฒนางานคุณภาพการศึกษาคณะวิทยาการจัดการ</li> <li>12. พัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพทางการตลาด</li> <li>13. อบรมทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศคณะวิทยาการจัดการ</li> <li>14. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาโปรแกรมวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม</li> </ol>
		2.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์	2.2 จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับให้ทันสมัย ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ	
		2.3 ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และ	2.3 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน	
		2.4 ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และ	2.4 ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	
		2.5 ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และ	2.5 ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่ผ่านการประเมินคุณภาพตามกรอบ KPRUQF โดยได้รับคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนน 5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ
		<p>คุณลักษณะ 4 ประการ คือ มีทัศนคติที่ดีและถูกต้อง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง มีอาชีพ มีงานทำ และมีความเป็นพลเมืองที่ดี มีวินัย</p>	<p>2.6 อัตราการได้งานทำ/ทำงานตรงสาขา/ประกอบอาชีพอิสระทั้งตามภูมิลำเนาและนอกภูมิลำเนา ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ ภายในระยะเวลา 1 ปี</p>	<p>15. พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ โปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ</p> <p>16. คุณรัก ลูกครูรักศิษย์ ร่วมผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ</p> <p>17. ส่งเสริมประสบการณ์และศักยภาพการแข่งขันให้กับนักศึกษา โปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ</p> <p>18. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ</p> <p>19. ปัจฉินิเทศ-พี่พบน้อง โปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ</p> <p>20. ศึกษาดูงานด้านคอมพิวเตอร์ธุรกิจ นักศึกษา กศ.บป.</p> <p>21. ศึกษาดูงานและเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการ โปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ</p> <p>22. พัฒนาสมรรถนะวิจัยคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>23. โครงการอบรมพัฒนาทักษะทางวิชาชีพด้านคอมพิวเตอร์ธุรกิจ</p> <p>24. ค่ายพัฒนาผลงานทางวิชาการและวิจัยคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>25. ศึกษาดูงานนักศึกษาโปรแกรมวิชาการตลาด</p> <p>26. แข่งขันทักษะทางการตลาด</p> <p>27. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ โปรแกรมวิชาการบัญชี</p> <p>28. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาโปรแกรมวิชาการตลาด</p> <p>29. โครงการพัฒนาทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์สำหรับนักศึกษา</p>



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ
				<p>โปรแกรมวิชาการบัญชี</p> <p>30. การบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>31. โครงการบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p> <p>32. ผูกข้อต่อขวัญสายสัมพันธ์บัญชี</p> <p>33. โครงการอบรมเชิงทฤษฎี และเชิงปฏิบัติงานด้านบัญชี (Simulation)</p> <p>34. พัฒนาทักษะการเงินการธนาคารยุคการเงินดิจิทัล</p> <p>โปรแกรมวิชาการเงินและการธนาคาร</p> <p>35. กีฬาระหว่างคณะคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>36. ศึกษาดูงานนักศึกษาโปรแกรมวิชาการบัญชี</p> <p>37. วิทยาการเรียนรู้สู่วิถีชุมชน</p> <p>38. โครงการปฏิบัติธรรมตามหลักวิถีพุทธเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>39. กิจกรรมพัฒนาทักษะทางการเงิน</p> <p>40. โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการและวิชาชีพการบัญชี</p> <p>41. ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>42. โครงการศึกษาดูงานและฝึกทักษะวิชาชีพด้านการท่องเที่ยว และการโรงแรม</p> <p>43. โครงการสร้างความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ
				จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี 44. ศึกษาดูงานด้านการเงินและการธนาคาร 45. โครงการไหว้ครูบิดามักคุเทศก์ไทย 46. พัฒนาศูนย์บริการสนับสนุนการเรียนรู้ของโปรแกรมวิชาการจัดการทั่วไป 47. ปัจฉินิเทศและสายใยน้องพี่การจัดการทั่วไป 48. อบรมนักการเงินมืออาชีพ 49. ศึกษาดูงานและเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการโปรแกรมการจัดการทั่วไป 50. แผนธุรกิจจำลองการจัดการทั่วไป 51. สานสัมพันธ์น้องพี่และเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ 52. โครงการอบรมการพัฒนาบุคลิกภาพ และการสร้างภาวะผู้นำ โปรแกรมวิชาการจัดการทั่วไป 53. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษการจัดการทั่วไป 54. โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา 55. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (WIL) 56. โครงการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน WIL

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันสมัย มีธรรมาภิบาล	3. มีการบริหารจัดการที่ทันสมัย ตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 พัฒนางองค์การให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี	3.1 ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการบริหารจัดการของคณะ	1. บริหารจัดการงานโปรแกรมวิชานิติศาสตร์ 2. บริหารจัดการงานกิจการนักศึกษา 3. บริหารงานโปรแกรมวิชาการตลาด 4. พัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ 5. เครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ 6. บริหารสำนักงาน (พัฒนาปรับปรุงบริหารจัดการ) 7. โครงการบริหารงานโปรแกรมวิชาการบัญชี 8. วิทยาการจัดการวิชาการ
		3.2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม	3.2 ผลการประเมินผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล	
		3.3 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม	3.3 ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในระดับคณะ	
		3.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการและการพัฒนาองค์กร	3.4 จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือด้านวิชาการหรือการพัฒนาองค์กรที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย	
3.4 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อการจัดหารายได้	3.5 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น/ การให้บริการที่ก่อให้เกิดรายได้			

**ปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของคณะวิทยาการจัดการ**

วันที่	กิจกรรม
22 พฤษภาคม 2562	การประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562 เพื่อยกร่างแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2563 คณะวิทยาการจัดการ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม
28 สิงหาคม 2562	จัดทำรอบและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พร้อมกำหนดผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้จัดเก็บข้อมูล และเขียนรายงานตัวชี้วัด และผู้ดำเนินงานตามตัวชี้วัด
11 กรกฎาคม 2562	เสนอแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563 คณะวิทยาการจัดการ ต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ
11 กันยายน 2562	เสนอแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563 คณะวิทยาการจัดการ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเห็นชอบ
15 พฤศจิกายน 2561	จัดทำและเผยแพร่กรอบและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พร้อมคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สู่การปฏิบัติ
10 มกราคม 2563	ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 3 เดือน (1 ตุลาคม 2562 – 31 ธันวาคม 2562) จัดส่งฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการและจัดส่งกองนโยบายและแผน
25 มกราคม 2563	ฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 3 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 ธันวาคม 2561) เสนอต่อผู้บริหารคณะฯ และกองนโยบายและแผนเสนอต่อมหาวิทยาลัย
10 เมษายน 2563	ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563) จัดส่งฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการและจัดส่ง

แผนปฏิบัติราชการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปี พ.ศ. 2561 – 2565 (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)

วันที่	กิจกรรม
	กองนโยบายและแผน
25 เมษายน 2563	ฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563) เสนอต่อผู้บริหารคณะฯ และกองนโยบายและแผนเสนอต่อมหาวิทยาลัย
10 กรกฎาคม 2563	ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2562 – 30 มิถุนายน 2563) จัดส่งฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการและจัดส่งกองนโยบายและแผน
25 กรกฎาคม 2563	ฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2562 – 30 มิถุนายน 2563) เสนอต่อผู้บริหารคณะฯ และกองนโยบายและแผนเสนอต่อมหาวิทยาลัย
10 ตุลาคม 2563	ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2563) จัดส่งฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการและจัดส่งกองนโยบายและแผน
20 ตุลาคม 2563	ฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2563) จัดส่งฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการและจัดส่งกองนโยบายและแผน
พฤศจิกายน 2563	เผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 12 เดือน ให้แก่หน่วยงานต่างๆ ภายในคณะฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งกองนโยบายและแผน

## แผนที่ยุทธศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565

วิสัยทัศน์ : มุ่งเน้นวิชาการ วิชาชีพด้านการบริหารเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

