



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
และคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2563 ณ วันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2563
และผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ครั้งที่ 8/2563 ณ วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2563

คำนำ

การกำกับ ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการเป็นกิจกรรมที่สำคัญ เพราะสามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ติดตาม กำกับการบริหารแผนงาน และงบประมาณอย่างถูกต้อง และเพียงพอ อีกทั้งยังเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารของคณะวิทยาการจัดการ เพื่อให้สามารถตัดสินใจในการบริหารคณะฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีจุดมุ่งหมายเพื่อช่วยให้แต่ละโปรแกรมวิชาและหน่วยงานภายในคณะฯ มีความเข้าใจในสาระสำคัญ กลไกของการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้มีการดำเนินงานตามพันธกิจต่างๆ ตามเป้าหมายที่คณะฯ ได้กำหนดคู่มือเล่มนี้เป็นคู่มือที่อธิบายให้เห็นภาพรวมทั้งหมด ซึ่งจะทำให้บุคลากรภายในคณะฯ เข้าใจกรอบแนวทางในภาพรวม และในรายตัวชี้วัดตามระบบ และกลไกการประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณะวิทยาการจัดการ

ฝ่ายแผน และวิจัยคณะวิทยาการจัดการหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์กับโปรแกรมวิชา และหน่วยงานภายในคณะฯ รวมทั้งบุคลากรภายในคณะวิทยาการจัดการ ผู้ที่สนใจ และขอขอบคุณอาจารย์ และบุคลากรภายในคณะวิทยาการจัดการทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งในการแสดงความคิดเห็น และร่วมพัฒนาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะวิทยาการจัดการ ซึ่งเป็นที่มาของการจัดทำคู่มือเล่มนี้

ฝ่ายบริหารและวางแผน

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

30 กันยายน 2563

ส่วนที่ 1 : แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

1. หลักการ และเหตุผล

คณะวิทยาการจัดการได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปรับปรุงและพัฒนาคณะเพื่อให้ได้คุณภาพ และมาตรฐานของการจัดการศึกษาที่เป็นที่ยอมรับ และสามารถแข่งขันได้สอดคล้องกับสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และอนาคต สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงยุทธศาสตร์รวมถึงกลยุทธ์ต่างๆ เพื่อพัฒนาคณะตลอดจนหน่วยงานภายในคณะ

ทั้งนี้ คณะวิทยาการจัดการได้จัดทำแนวทางการประเมินผลของคณะฯ เชื่อมโยงกับแนวทางการประเมินผลของหน่วยงานทั้ง 3 ให้เป็นระบบเดียวกันการบูรณาการระบบการประเมินผลครั้งนี้ เป็นเหตุให้คณะ ได้มีการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 บนหลักการ ดังนี้ 1) เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน จะมีการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานเป็นระยะ จำนวน 4 ครั้ง ในรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน ทำคณะรับทราบสถานะในการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัดของคณะ ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมิน สามารถรายงานต่อผู้บริหารคณะฯ และมหาวิทยาลัยฯ ได้ ซึ่งช่วยให้เกิดความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติอันนำไปสู่การพัฒนาคณะฯ

คณะวิทยาการจัดการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณะวิทยาการจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจะเป็นแนวทางให้บุคลากรและตลอดจนหน่วยงานภายในของคณะ ใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการดำเนินงานและพัฒนาตามยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมที่จะส่งผลให้คณะและมหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จตามมุ่งหวังไว้ต่อไป

2. กรอบการประเมินผล

2.1) คำน้่าน้ำหนักและจำนวนตัวชี้วัด จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะวิทยาการจัดการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	จำนวนตัวชี้วัด (ตัวชี้วัด)
1. การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์คณะวิทยาการจัดการกับสังคมท้องถิ่น	32	6
2. การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมีคุณธรรม	42	9
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันสมัย มีธรรมาภิบาล	28	5
รวม	100	20

2.2) รายชื่อตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์คณะวิทยาการจัดการกับสังคมท้องถิ่น	32
1. จำนวนชุมชนหรือประเด็นที่ได้รับการชี้แนะแก้ไขปัญหา	6
2. จำนวนกำลังแรงงานและผู้สูงอายุกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา	5
3. จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	6
4. ร้อยละอาจารย์ที่มีผลงานด้านวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	5

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
5. จำนวนผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	5
6. จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมีคุณธรรม	42
7. ร้อยละหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับดี	5
8. จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับให้ทันสมัย ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ	5
9. จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน	4
10. ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	5
11. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่ผ่านการประเมินคุณภาพตามกรอบ KPRUQF โดยได้รับคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนน 5	5
12. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่สอบผ่านในระดับ A2 ตามมาตรฐานอื่นๆ ที่เทียบเท่า	4
13. อัตราการได้งานทำ/ทำงานตรงสาขา/ประกอบอาชีพอิสระทั้งตามภูมิสำเนาและนอกภูมิสำเนา ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ ภายในระยะเวลา 1 ปี	5
14. ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	5
15. อัตรานักศึกษาแรกเข้าเพิ่มขึ้น	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันสมัย มีธรรมาภิบาล	26
16. ผลการประเมินผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล	5
17. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายใน ระดับคณะ	6
18. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามเกณฑ์สมรรถนะที่กำหนด	5
19. จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือด้านวิชาการและการพัฒนาองค์กรที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย	5
20. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น/การให้บริการที่ก่อให้เกิดรายได้	5

2.3) ตัวชี้วัดและเป้าหมายในระยะ 5 ปี พ.ศ.2561 – 2565 (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐานปี 2563	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ					ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
					2561	2562	2563	2564*	2565	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์คณะวิทยาการจัดการกับสังคมท้องถิ่น : (ร้อยละ 32)										
1	จำนวนชุมชนหรือประเด็นที่ได้รับการขึ้นนำแก้ไขปัญหา	6	แห่ง/ ประเด็น	1	-	-	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2	จำนวนกำลังแรงงานและผู้สูงอายุกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา	5	คน	30	-	-	-	50	60	คณบดี
3	จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	6	ผลงาน	8	3	3	3	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
4	ร้อยละอาจารย์ที่มีผลงานด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	5	ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมด	17.02 (8 คน/47คน*100)	6	8	10	12	14	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐานปี 2563	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ					ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
					2561	2562	2563	2564*	2565	
5	จำนวนผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	5	ผลงาน	8	2	3	4	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
6	จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	5	ผลงาน	3	2	3	3	4	4	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมีคุณธรรม : (ร้อยละ 42)										
7	ร้อยละหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับดี	5	ร้อยละ	100	50	55	60	70	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
8	จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับให้ทันสมัย ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ	5	หลักสูตร	2	-	-	1	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐานปี 2563	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ					ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
					2561	2562	2563	2564*	2565	
9	จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน	4	หลักสูตร	3	-	-	1	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
10	ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	5	คะแนนค่าเฉลี่ย	4.05	-	-	-	3.51	4.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
11	ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่ผ่านการประเมินคุณภาพตามกรอบ KPRUQF โดยได้รับคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนน 5	5	ร้อยละ	96.00	50	60	70	80	90	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม
12	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่สอบผ่านในระดับ A2 ตามมาตรฐานอื่นๆ ที่เทียบเท่า	4	ร้อยละของนักศึกษาปริญญา	0.93	-	-	-	3	5	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐานปี 2563	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ					ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
					2561	2562	2563	2564*	2565	
			ตรีปีสุดท้ายที่เข้าสอบ							
13	อัตรากำลังได้งานทำ/ทำงานตรงสาขา/ประกอบอาชีพอิสระ ทั้งตามภูมิลำเนาและนอกภูมิลำเนาของบัณฑิตภายในระยะเวลา 1 ปี	5	ร้อยละ	98.55	40	40	50	60	70	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
14	ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	5	ร้อยละ	100.00	40	40	50	60	70	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
15	อัตรานักศึกษาแรกเข้าเพิ่มขึ้น	4	ร้อยละ	-	-	-	-	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐานปี 2563	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ					ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
					2561	2562	2563	2564*	2565	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันสมัย มีธรรมาภิบาล : (ร้อยละ 26)										
16	ผลการประเมินผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล	5	คะแนนค่าเฉลี่ย	4.14	3.50	3.50	4.00	4.00	4.00	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน
17	ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายใน ระดับคณะ	6	คะแนนค่าเฉลี่ย	4.31	3.01	3.51	4.01	4.35	4.51	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
18	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามเกณฑ์สมรรถนะที่กำหนด	5	ร้อยละ	100.00	40	40	50	60	70	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน
19	จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือด้านวิชาการหรือการพัฒนาองค์กรที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย	5	เครือข่าย	5	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐานปี 2563	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ					ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
					2561	2562	2563	2564*	2565	
20	จำนวนหลักสูตรระยะสั้น/การให้บริการที่ก่อให้เกิดรายได้	5	หลักสูตรระยะสั้น	1	-	-	1	2	3	คณบดี
รวม		100.00								

ปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของคณะวิทยาการจัดการ

วันที่	กิจกรรม
1 กรกฎาคม 2563	การประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563 เพื่อยกร่างแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2564 คณะวิทยาการจัดการ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม
1 สิงหาคม 2563	จัดทำกรอบและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พร้อมกำหนดผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้จัดเก็บข้อมูล ผู้ดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเขียนรายงานตัวชี้วัด
5 ตุลาคม 2563	เสนอแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2564 คณะวิทยาการจัดการต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ
6 ตุลาคม 2563	เสนอแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2564 คณะวิทยาการจัดการต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเห็นชอบ
31 ตุลาคม 2563	จัดทำและเผยแพร่กรอบและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พร้อมคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 สู่การปฏิบัติ
10 มกราคม 2564	ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 3 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563) จัดส่งฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการและจัดส่งกองนโยบายและแผน
25 มกราคม 2564	ฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 3 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 31 ธันวาคม 2564) เสนอต่อผู้บริหารคณะฯ และกองนโยบายและแผนเสนอต่อมหาวิทยาลัย
10 เมษายน 2564	ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของคณะวิทยาการจัดการ

วันที่	กิจกรรม
	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) จัดส่งฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการและจัดส่งกองนโยบายและแผน
25 เมษายน 2564	ฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) เสนอต่อผู้บริหารคณะฯ และกองนโยบายและแผนเสนอต่อมหาวิทยาลัย
10 กรกฎาคม 2564	ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 มิถุนายน 2564) จัดส่งฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการและจัดส่งกองนโยบายและแผน
25 กรกฎาคม 2564	ฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 มิถุนายน 2564) เสนอต่อผู้บริหารคณะฯ และกองนโยบายและแผนเสนอต่อมหาวิทยาลัย
10 ตุลาคม 2564	ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) จัดส่งฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการและจัดส่งกองนโยบายและแผน
25 ตุลาคม 2564	ฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) จัดส่งฝ่ายแผนและวิจัยคณะวิทยาการจัดการและจัดส่งกองนโยบายและแผน
31 ตุลาคม 2564	เผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบ 12 เดือน ให้แก่หน่วยงานต่างๆ ภายในคณะฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งกองนโยบายและแผน

