



นโยบายคณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



นโยบายคณะวิทยาการจัดการ

คณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ อนุมัติเมื่อวันที่ 25 กันยายน 2556

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

นโยบายคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คณะวิทยาการจัดการ ได้กำหนดนโยบายที่สอดคล้องกับพันธกิจหลัก 4 ด้าน คือ 1. ด้านการผลิตบัณฑิต 2. ด้านการวิจัย 3. ด้านการบริการวิชาการ และ 4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งมีนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ทั้ง 4 ด้าน ดังนี้

นโยบายที่ 1 : ด้านการผลิตบัณฑิต

1. พัฒนาการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่มหาวิทยาลัยที่เป็นประเภท ข (เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี)

มาตรการ

(1) ปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)

2. การเรียนการสอน

2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์จัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2 สนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมทักษะให้นักศึกษาครบทุกด้าน

2.3 สนับสนุนให้นักศึกษาได้ฝึกประสบการณ์จริง

2.4 สนับสนุนให้อาจารย์มีการบูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการหรืองานวิจัย

มาตรการ

(1) จัดทำแผนการจัดการความรู้

(2) กำหนดแนวปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(3) การจัดกิจกรรมเสริมทักษะวิชาชีพให้นักศึกษาทุกหลักสูตร

(4) การฝึกภาคสนาม (สหกิจศึกษาหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพ)

(5) จัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้มีการบูรณาการร่วมกับแหล่งเรียนรู้ในชุมชนท้องถิ่น

(6) สร้างกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายให้กับนักศึกษา เพื่อให้เป็นผู้ที่มีความใฝ่รู้ใฝ่เรียน คิดเป็น และมีคุณธรรม

3. นักศึกษา

3.1 พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ทางด้านทักษะภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ

3.2 ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และกิจกรรมที่ให้นักศึกษามีคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรการ

(1) จัดทำแผนกิจการนักศึกษา

(2) จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ การพัฒนาทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ

(3) จัดกิจกรรมการพัฒนา ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรมและจริยธรรม ด้านวิชาการ ด้านกีฬา ด้านบำเพ็ญประโยชน์ และด้านศิลปะและวัฒนธรรม

นโยบายที่ 2 : ด้านการพัฒนาบุคลากร

1. การพัฒนาบุคลากรสายสอนและสนับสนุน

- 1.1 พัฒนาบุคลากรสายสอนให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น
- 1.2 พัฒนาคุณวุฒิทางการศึกษาบุคลากรสายสอนและสนับสนุนให้สูงขึ้น
- 1.3 พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศทั้งบุคลากรสายสอนและสนับสนุน
- 1.4 พัฒนาทักษะวิชาชีพในการปฏิบัติงานบุคลากรสายสอนและสนับสนุน

มาตรการ

- (1) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
- (2) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายสอนและสนับสนุนเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มทักษะวิชาชีพ
- (3) กำหนดให้บุคลากรสายสอนทำผลงาน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น
- (4) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายสอนและสนับสนุนศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- (5) พัฒนาระบบงาน คู่มือปฏิบัติงาน รวมถึงวางแนวทางปฏิบัติแก่บุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงาน

นโยบายที่ 3 : ด้านงานวิจัย

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำงานการวิจัย

มาตรการ

- (1) จัดทำแผนการวิจัย
- (2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำการวิจัย เพื่อนำองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ได้ไปพัฒนาให้เกิดประโยชน์ ทั้งการประยุกต์ใช้ในการทำงาน การเรียนการสอน และชุมชนท้องถิ่น
- (3) ส่งเสริมให้บุคลากรเขียนโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนจากแหล่งเงินทุนภายในและภายนอก
- (4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สาธารณชน

นโยบายที่ 4 : ด้านบริการวิชาการแก่ชุมชน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น

มาตรการ

- (1) จัดทำแผนบริการวิชาการ และคู่มือการให้บริการวิชาการ
- (2) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการวิชาการระหว่างหน่วยงาน องค์กรต่างๆ และชุมชนท้องถิ่น
- (3) สนับสนุนบุคลากรให้บริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรือการวิจัย

นโยบายที่ 5 : ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. มุ่งปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มาตรการ

- (1) จัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (2) จัดกิจกรรมที่ปลูกจิตสำนึกให้ตระหนักถึงคุณค่าของสิ่งแวดล้อม ตลอดจนขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม
- (3) ส่งเสริมและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก โดยเข้าร่วม กิจกรรมตามเทศกาลและวันสำคัญต่างๆ
- (4) สนับสนุนให้มีการบูรณาการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

นโยบายที่ 6 : ด้านการบริหารและการจัดการ

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการประสิทธิภาพ

มาตรการ

- (1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
- (2) จัดทำ/พัฒนาแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ
- (3) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
- (4) จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
- (5) จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) ในการพัฒนาคณะฯ ระหว่างคณะฯ กับบุคลากร สายสอนและสนับสนุน

2. ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

มาตรการ

- (1) บุคลากรสามารถตรวจสอบการบริหารจัดการของคณะกรรมการบริหารคณะได้
- (2) กระจายอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ การบริหารงาน จากคณบดี ไปยังบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้มีบทบาท และมีส่วนร่วมในการบริหาร และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- (3) การบริหารจัดการภายใต้วัฒนธรรมองค์กร การใช้กฎระเบียบ ข้อบังคับ ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม
- (4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ ในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากร เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของพันธกิจ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (5) ส่งเสริมและวางแผนการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัด เช่น การใช้ห้องเรียน ห้องประชุม การใช้พลังงาน การใช้น้ำ การใช้อาคาร เป็นต้น

นโยบายที่ 7 : ด้านการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

1. พัฒนาความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในงานประกันคุณภาพการศึกษาให้กับบุคลากร
ภายในคณะ

มาตรการ

- (1) จัดทำแผนงานการประกันคุณภาพ
- (2) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมประกันคุณภาพการศึกษา
- (3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา
- (4) กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ในระดับโปรแกรม
- (5) กำหนดให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาความดีความชอบ



**คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร**